

INSTITUTION ADOUR

Extrait du Registre des Délibérations
De l'Etablissement Public Territorial de Bassin Institution Adour

Séance du 5 septembre 2016

Aujourd'hui, le cinq septembre deux mille seize à 12h30, le Bureau dûment convoqué s'est réuni au siège de l'Institution Adour sous la présidence de Monsieur Paul CARRERE

Etaient Présents :

Messieurs Paul CARRERE, Charles PELANNE et Bernard SOUDAR

Etaient excusés :

Mesdames Christiane AUTIGEON, Odile LAFITTE et Céline SALLES

Messieurs Gérard CASTET et Bernard POUBLAN

OBJET : CONVENTION / Autorisation de signature de la convention de mise à disposition de Benoît JARENO, technicien du syndicat mixte de gestion de l'Adour et de ses affluents (SMGAA), pour l'animation du PAPI Adour amont

Exposé des motifs :

Par délibération en date du 10 décembre 2015, le Conseil d'administration a décidé que l'Institution Adour engagera la démarche de plan d'action et de prévention des inondations sur l'Adour amont (de Tarbes à Barcelonne-du-Gers) et a délégué au Bureau la création du poste afférent.

Le Bureau, par délibération du 18 mars 2016, a procédé à la création du poste. Comme expliqué lors de la réunion du Conseil d'administration du 23 juin 2016, l'offre d'emploi a été publiée et suite à l'examen des candidatures, la candidature de Benoît JARENO a été retenue.

Cet agent étant actuellement en poste au sein du syndicat mixte de gestion de l'Adour et de ses affluents (SMGAA), il est proposé qu'il soit mis à disposition pour une durée de 3 ans à compter du 1^{er} septembre 2016, selon les modalités prévues dans la convention ci-annexée.

Vu la délibération du Conseil d'administration n°2016-93 en date du 10 décembre 2015 relative à l'engagement de l'Institution Adour sur le portage du PAPI Adour amont et à la création du poste d'animateur afférente,

Vu la délibération du Bureau n°2016-B10 relative à la création du poste de chargé de mission PAPI Adour amont,

Vu l'accord de l'intéressé,

Vu le projet de convention proposé par le syndicat mixte de gestion de l'Adour et affluents (SMGAA),

Après explications complémentaires des services de l'Institution Adour,

En l'absence d'observations,

LE BUREAU

Après en avoir délibéré et à l'unanimité,

DECIDE

Article 1

- D'approuver les termes du projet de convention de mise à disposition
- D'autoriser le Président à signer cette convention.

Article 2

Monsieur le Président est chargé de l'exécution de la présente délibération.

Fait et Délibéré le 5 septembre 2016 à Mont-de-Marsan

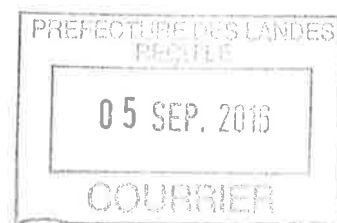
Le Président,

INSTITUTION ADOUR
Département des Landes
40025 MONT DE MARSAN CEDEX



Paul CARRERE

⚡ La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Pau dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de la réception par le représentant de l'Etat.





INSTITUTION ADOUR

Hautes-Pyrénées - Gers - Landes - Pyrénées-Atlantiques

Annexe à la délibération n° B 35/2016

CONVENTION DE MISE A DISPOSITION BENOIT JARENO



CONVENTION DE MISE A DISPOSITION

**DE Monsieur Benoît JARENO
GRADE technicien territorial**

Entre

Le Syndicat Mixte de Gestion de l'Adour et de ses Affluents (SMGAA) représenté par son Président Bernard LUSSAN, agissant en vertu de la délibération du 18 juillet 2016.

Et

L'Institution Adour représentée par son Président, Paul CARRERE, agissant en vertu de la délibération du 5 septembre 2016.

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu le décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux,

Il est convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 : Objet et durée de la mise à disposition :

A compter du 1^{er} septembre 2016, le SMGAA met Monsieur Benoit JARENO, agent appartenant au cadre d'emploi des techniciens territoriaux, à disposition de l'Institution Adour pour 100% de son temps de travail et pour une durée de 3 ans, afin qu'il exerce les fonctions de chargé de mission Plan d'action de prévention des inondations (PAPI) sur le secteur hydrographique de l'Adour amont.

ARTICLE 2 : Conditions d'emploi :

Le travail de Monsieur Benoit JARENO est organisé par l'Institution Adour.

La situation administrative (avancement, autorisation de travail à temps partiel, congés de maladie, congés pour formation professionnelle ou syndicale, discipline) de Monsieur Benoit JARENO est gérée par le SMGAA.

Monsieur Benoit JARENO utilisera le véhicule de l'Institution Adour ou du Syndicat.

Cependant, Monsieur Benoit JARENO pourra utiliser son véhicule personnel et dans ce cas, il présentera une note de frais à l'Institution Adour.

ARTICLE 3 : Rémunération :

Le SMGAA versera à Monsieur Benoit JARENO la rémunération correspondant à son grade d'origine (*traitement de base, indemnité de résidence, supplément familial, indemnités et primes liées à l'emploi*).

L'Institution Adour remboursera au SMGAA :

- La rémunération et les charges sociales de l'agent mis à disposition,
- Les dépenses occasionnées par les actions de formations dont il fait bénéficier l'agent.

Le remboursement s'effectuera sur présentation d'un titre de recette émis par le SMGAA.

L'agent mis à disposition sera indemnisé par l'Institution Adour des frais et sujétions auxquels il s'expose dans l'exercice de ses fonctions.

En dehors des remboursements de frais, l'Institution Adour peut verser à l'intéressé un complément de rémunération.

SMGAA Maison de l'Eau 32160 Jû-Belloc - 05 62 08 35 98 - syndicatsderivieres@gmail.com



ARTICLE 4 : Contrôle et évaluation de l'activité :

Un rapport sur la manière de servir de Monsieur Benoit JARENO sera établi à la fin de la période de mise à disposition après entretien individuel par le Président de l'Institution Adour et transmis à l'agent, qui pourra y apporter ses observations, puis au SMGAA qui établira la notation.

En cas de faute disciplinaire, le SMGAA est saisi par l'Institution Adour.

ARTICLE 5 : Fin de la mise à disposition :

La mise à disposition de Monsieur Benoit JARENO peut prendre fin :

- au terme prévu à l'article 1 de la présente convention,
- dans le respect d'un délai de préavis de 1 mois avant le terme fixé à l'article 1 de la présente convention, à la demande de l'intéressé(e), de la collectivité d'origine ou de l'organisme d'accueil,
- sans préavis, en cas de faute disciplinaire, par accord entre la collectivité d'origine et l'organisme d'accueil,
- de plein droit, lorsque la collectivité territoriale où le fonctionnaire est mis à disposition pour y effectuer la totalité de son service lui propose une mutation ou un détachement dans un délai maximum de trois ans, sous réserve que cette dernière dispose d'un emploi vacant correspondant aux fonctions que le grade de l'agent lui donne vocation à remplir.

Si à la fin de sa mise à disposition, Monsieur Benoit JARENO ne peut être affecté dans les fonctions qu'il exerçait avant sa mise à disposition, il sera affecté dans un des emplois que son grade lui donne vocation à occuper.

ARTICLE 6 : Répartition des compétences et charges

La répartition des compétences et des charges entre l'organisme d'accueil et d'origine est définie conformément au document annexé à la présente convention.

ARTICLE 7 : Contentieux :

Tous les litiges pouvant résulter de l'application de la présente convention relèvent de la compétence du Tribunal Administratif de Pau.

La présente convention sera :

- Notifiée à l'intéressé,
- Transmise, accompagnée de l'arrêté de mise à disposition, au Représentant de l'Etat.

Ampliation adressée au :

- Président du Centre de Gestion,
- Comptable de la collectivité.

Fait en double exemplaire
à Jû-Belloc,
le,

Le Syndicat Mixte de Gestion de l'Adour et de ses
Affluents

L'Institution Adour

Le Président,
SMGAA Maison de l'Eau 32160 Jû-Belloc - 05 62 08 35 98 - syndicatsderivieres@gmail.com

Le Président



Annexe à la convention de mise à disposition d'un agent – Institution Adour

Répartition des compétences et des charges entre l'organisme d'origine et celui d'accueil

THEMES	DECISIONS	PRISE EN CHARGE
Conditions de travail	Institution Adour	
Congés annuels		Institution Adour
Congés maladie ordinaire		SMGAA
Arrêt de travail et maladie pro		SMGAA
Formation demandée par l'organisme d'accueil	Institution Adour	Institution Adour
Congé longue maladie	SMGAA	
Congé longue durée		SMGAA
Mi-temps thérapeutique		
Congé maternité		SMGAA
Congé formation		
Validation des acquis de l'expérience		
Bilan de compétences		
Formation syndicale		
Congé de 6 jours pour les moins de 25 ans (animateurs)		
Congé pour infirmité de guerre		
Congé d'accompagnement de personne en fin de vie		
Congé de représentation auprès d'une association ou d'une mutuelle		
Congé de présence parentale		
Droit individuel à la formation		SMGAA
Aménagement du temps de travail (notamment temps partiel)		
Discipline		
Entretien annuel d'évaluation	Institution Adour	
Rémunération	SMGAA	SMGAA
Complément de rémunération	Institution Adour	Institution Adour